

Profil für die Position

Gruppenleiter Aktuarielles Bestandsmanagement (m/w) in der Lebensversicherung

Inhalt

1. Darstellung des Unternehmens
2. Beschreibung der Position
3. Anforderungen an den Kandidaten

Erstellt durch Dr. Gunther Held

1. DARSTELLUNG DES UNTERNEHMENS

1. Geschäftstätigkeit und wirtschaftliche Entwicklung

Unser Auftraggeber gehört zu den großen und renommierten Versicherungsgruppen und bietet ein Netzwerk bekannter Marken mit erstklassigen Produkten für viele Millionen Firmen- und Privat-Kunden in Deutschland und Europa. Das Unternehmen gehört damit zu den großen Anbietern am Markt, ist mit laufenden Produktinnovationen sehr gut aufgestellt und hat eine herausragende Marktposition. So gehört es in allen relevanten Produktparten zu den Top fünf Anbietern am Markt. Neben anerkannt erstklassigen Produkten mit hoher Leistungsfähigkeit und Kundenorientierung bewegt es sich mit sehr guten Finanzkennzahlen und Ratings im Qualitätssegment. Dies wird in regelmäßigen Kundenbefragungen auch vom Markt wiedergespiegelt.

Für unseren Auftraggeber suchen wir einen „Gruppenleiter Aktuarielles Bestandsmanagement in der Lebensversicherung (m/w)“.

2. Unternehmenskultur

Das Unternehmen ist international tätig und bietet in Deutschland wie international gleichermaßen anspruchsvolle wie interessante Aufgaben. In einem erfolgreichen und professionellen Umfeld eröffnen sich engagierten Persönlichkeiten hervorragende Möglichkeiten unternehmerisch zu gestalten und sehr gute persönliche Entwicklungsperspektiven. Hohe Professionalität, Kooperation und eine wachstumsorientierte Kultur mit starker Orientierung auf pragmatische, ergebnisorientierte Lösungen zeichnen das Unternehmen aus.

In dem unmittelbaren Aufgabenumfeld eröffnen sich engagierten Persönlichkeiten und „Überzeugungstätern“ in einer flachen Hierarchie große Gestaltungsspielräume und Handlungsfreiheit, sowie sehr gute persönliche Entwicklungsperspektiven. In dem sehr agilen Führungsteam herrscht eine frische Atmosphäre, gekennzeichnet durch einen offenen, konstruktiven, dabei gerne kritischen Austausch. Die Suche um die bessere Lösung, Verlässlichkeit und Wertschätzung kennzeichnen die Zusammenarbeit.

Der Vorgesetzte, die Kollegen und die Mitarbeiter sind mit Herzblut dabei und sie sind stolz auf ihre Entwicklungen und guten Ergebnisse. Dafür stehen alle erforderlichen Ressourcen zur Verfügung und im direkten Zugriff. Das schweißt zusammen und schafft eine Atmosphäre, in der das Arbeiten Spaß macht und der Einzelne aufgrund seines Beitrages wertgeschätzt wird. Hierfür werden die Mitarbeiter in ihrer fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenz und Professionalität stark gefördert und auch gefordert.

BESCHREIBUNG DER POSITION

1. Aufgaben und Verantwortung

Als **Gruppenleiter Aktuarielles Bestandsmanagement (m/w) in der Lebensversicherung** haben Sie eine herausragende und umfassende Verantwortung für die fachlich aktuariell einwandfreie Abbildung und Handhabung des Vertragsbestandes von Lebensversicherungs- und Pensionskassenprodukten.

Die Aufgabe umfasst folgende Schwerpunkte:

- Disziplinarische und fachliche Leitung der Organisationseinheit sowie Steuerung und fachliche Verantwortung der inhaltlichen Kernaufgaben der Einheit.
- Aktuarielle Bestandsbetreuung von Lebensversicherungs- und Pensionskassenprodukten, insbesondere
 - Die Entwicklung von aktuariellen Fachkonzepten zur Berechnung der versicherungsmathematischen Werte für Geschäftsvorfälle, Bestandskorrekturen und Vorgaben des Gesetzgebers (z.B. Zinsnachreservierungen, Versorgungsausgleich)
 - Korrespondenz mit der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin), insbesondere zu Tarif- und Vertragsfragen
 - Analysen zur Überschussbeteiligung und zur Kundenbeteiligung an den Bewertungsreserven sowie im Überschussdeklarationsprozess; Umsetzung des vorgegebenen Gesamtüberschussniveaus auf Tarif- und Vertragsebene unter Berücksichtigung der rechtlichen, vertrieblichen und ökonomischen Rahmenbedingungen

- Konzeptionelle und funktionale Weiterentwicklung der Rechenkerne,
 - Entwicklung von aktuariellen Fachvorgaben sowie Test der versicherungstechnischen Berechnungssysteme auf Geschäftsvorfallenebene
 - Planung und Koordination der Projekt- und Wartungsanforderungen an die Rechenkerne
- Einsatz und Weiterentwicklung aktuarieller Software zur Tarifentwicklung, Tarifpflege, Geschäftsvorfallberechnung und Ertragsbarwertberechnung
- Beantwortung von Presseanfragen sowie Unterstützung bei interner und externer Kommunikation zu aktuariellen Bestandsthemen
- Sowie manuelle Vertragsstandberechnungen
- Vertretung der Unternehmensinteressen in nationalen Gremien und Vertretung des Bereichs in Lenkungsausschüssen der Projekte
- Unterstützung von Gremienarbeit für den Vorstand und die Verantwortlichen Aktuar
- Leitung von / Mitwirkung in bereichsübergreifenden und strategischen (Teil-)Projekten; Mitwirkung bei der ITJahresplanung und in den Lenkungsausschüssen der Projekte des Segments Leben

Reiz und Herausforderung der Aufgabe liegen in der Weiterentwicklung und Sicherstellung einer effektiven, effizienten und aktuariell einwandfreien Abbildung und Handhabung des Vertragsbestandes von Lebensversicherungs- und Pensionskassenprodukten; und deren zielgerichteter Umsetzung in interessanten Projekten. In diesen entwickeln Sie mit Ihrem Team die Leistungsfähigkeit und Kundenorientierung der Prozesse mit hoher Eigenverantwortung und mit einem hohen Gestaltungsspielraum weiter und wachsen dabei selbst persönlich wie fachlich stark. Und das in einem Team, in dem das Arbeiten Spaß macht.

2. Organisatorische Eingliederung

Als Gruppenleiter Aktuarielles Bestandsmanagement in der Lebensversicherung (m/w) berichten Sie direkt an den Bereichsleiter Aktuarielles Bestandsmanagement.

3. ANFORDERUNGEN AN DEN KANDIDATEN

3.1. Ausbildung

Ein mit sehr gut erfolgreich abgeschlossenes Studium der Mathematik, der Wirtschaftsmathematik oder eine vergleichbare Qualifikation werden erwartet.

Die Stelle setzt die Mitgliedschaft in der Deutschen Aktuarvereinigung (DAV) voraus.

3.2. Fachliche und überfachliche Fähigkeiten

Aufgrund der hohen Bedeutung für das Unternehmen ergeben sich besondere Erwartungen an die fachlichen und persönlichen Kompetenzen des Stelleninhabers.

- Sie haben sehr gute Kenntnisse in der Konzeption, Bewertung und Kalkulation von Lebensversicherungstarifen sowie fundierte Kenntnisse über moderne Finanzinstrumente.
- Dabei verfügen Sie über detaillierte Kenntnisse über die aktuariellen Aspekte von technischen Vertragsänderungen sowie die gesetzlichen Rahmenbedingungen
- und über ein ausgeprägtes Wissen über das Geschäftsmodell der deutschen Lebensversicherung und dessen Weiterentwicklung.
- Sie verfügen über Grundlagenkenntnisse der Bilanzierung, Rechnungslegung, aufsichtsrechtlichen Rahmenbedingungen unter Solvency II sowie der wert- und risikoorientierten Steuerung.
- Sie beherrschen Projektmanagement, Kommunikations-, Präsentations- und Moderationstechniken und Sie haben vertiefte Kenntnisse der im Rahmen der Softwareentwicklung verwendeten Methoden sowie der technischen Systeme.
- Idealerweise haben Sie bereits erste Führungserfahrung und Sie verfügen über ein hohes Maß an Sozialkompetenz.
- Insgesamt haben Sie eine hohe analytische und strukturierende Kompetenz, um sich schnell in komplexe Sachverhalte einzuarbeiten,
- sind initiativ und ergebnisorientiert, in der Umsetzung stark und haben eine hoch ausgeprägte Problemlösungsfähigkeit.
- Sie arbeiten gerne im Team und verfügen über gut ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten als Grundlage für eine hohe Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen,
- Sowie gute Englischkenntnisse.